

Принято на педагогическом совете
Протокол от «29» августа 2023 г. № 1



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ «Кадетская школа полиции
«Калкан»

_____ А.А. Майоров

Приказ № 122
от «29» августа 2023 г.

Рабочая программа учебного курса
«Основы трудового права»

г. Набережные Челны
2023 г

Требования к уровню подготовки учащихся 10 класса

Учащиеся должны знать:

1. Содержание основных понятий курса.
2. Нормативно-правовые акты, отражающие основные нормы трудового права.

Учащиеся должны уметь:

1. Использовать правовые понятия в устной и письменной речи, распознавать их в различном контексте.
2. Приводить собственные примеры (пояснять, иллюстрировать, раскрывать изученные теоретические положения и правовые нормы на соответствующих фактах).
3. Работать с основными нормативно-правовыми документами, мультимедийным пособием «Консультант Плюс».
4. Разрешать наиболее распространенные правовые ситуации.
5. Участвовать в дискуссии, оценивать и сопоставлять различные точки зрения, выдвигать аргументы.

Информационные компетентности:

- умение анализировать содержание и структуру текстов любого вида;
- владение методами продуктивной обработки информации;
- умение ориентироваться в библиотечных каталогах, умение составлять список использованной литературы;
- свободное владение навыками письменной речи, позволяющие написать реферат, комментарий, заметку;
- сформированная способность оценивать информацию на достоверность, отличать объективную информацию от пропаганды;
- умение при помощи реальных объектов (телевизор, магнитофон, телефон, факс, компьютер) и информационных технологий (аудио- и видеозапись, электронная почта) самостоятельно искать, анализировать, преобразовывать и передавать ее.

Правовые компетентности: являются частью социально-трудовой компетенции и включает в себя следующие критерии:

- когнитивный (знание прав и обязанностей);
- эмоционально-ценностный (потребность в приобретении правовых знаний для будущей профессиональной деятельности);
- деятельностный (руководство законами, соблюдение прав и обязанностей, осуществление элементарных правовых операций).

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Название раздела	Основное содержание	Количество часов
Раздел №1 Общая часть трудового права	<p>Понятие трудового права: предмет, метод, система.</p> <p>Источники трудового права. Правоотношения в сфере труда. Социальное партнерство в сфере труда.</p> <p>Понятие коллективного договора, его значение. Порядок заключения коллективного договора. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Понятие занятости, и трудоустройства.</p> <p>Порядок трудоустройства граждан. Правовой статус безработного.</p>	6 часов
Раздел №2 Особенная часть трудового права	<p>Трудовой договор. Понятие и значение трудового договора. Содержание трудового договора.</p> <p>Порядок заключения трудового договора.</p> <p>Виды трудовых договоров. Прекращение трудового договора. Оформление увольнения и порядок перевода на другую работу. Понятие и виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.</p> <p>Понятие и виды времени отдыха. Ежегодные отпуска.</p> <p>Понятие оплаты труда и методы ее правового регулирования. Понятие заработной платы, сроки и порядок выплаты заработной платы. Системы и формы оплаты. Оплата труда при отклонении от нормальных условий работы. Охрана заработной платы.</p> <p>Нормирование труда. Гарантийные и компенсационные выплаты, доплаты. Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения.</p> <p>Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Меры поощрения и порядок их применения. Дисциплинарная ответственность и ее виды. Понятие охраны труда. Организация охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Материальная ответственность сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя.</p> <p>Материальная ответственность работника. Понятие, виды, причины трудовых споров.</p> <p>Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Самозащита работниками трудовых прав. Защита трудовых прав путем рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Защита трудовых прав путем разрешения коллективных трудовых споров.</p>	28 часов
ИТОГО: 34 ЧАСА		